

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI APRILE 2018

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	ASPETTATIVA	ASSENZE PER	FERIE	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE
				CONGEDO PARENT. GG INFORTUNIO				RETRIBUITI GG, assegn. temp ad altra amministrazione		
DIREZIONE	1	20	50,00		2				0,00	10,00
	TEMPO PIENO INDETERMINATO									
AFFARI GENERALI	4	80	26,67	2	1	13			16,25	3,75
TECNICO	3	60	20,00	1	1	4			6,67	3,33
FINANZIARIO	3	60	20,00	1	1	8			13,33	3,33
	TEMPO PIENO DETERMINATO									
TECNICO	2	40	13,33		7	5			12,50	17,50
AFFARI GENERALI	2	40	13,33		2	3			7,50	5,00
TOTALE	15	300	143,33	4	12	30	0	0	10,00	5,33

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

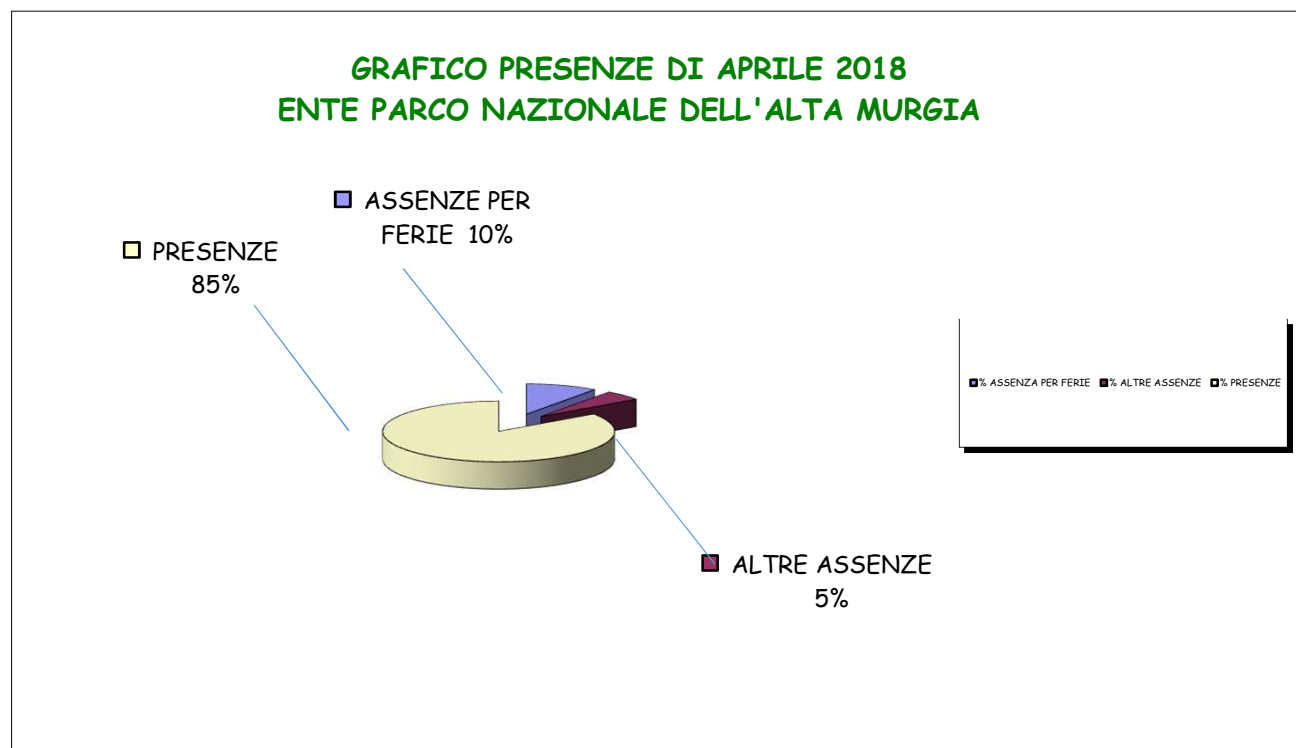
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.

<u>%</u> PRESENZE
90,00
80,00
90,00
83,33
70,00
87,50
84,67